



ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Минимальная заработная плата в г. Лос-Анджелес

Начиная с 1 июля 2018 г.



\$12.00 В ЧАС

\$13.25 В ЧАС

Работодатели с количеством сотрудников не более 25 Работодатели с количеством сотрудников не менее 26

Все работодатели обязаны выплачивать служащим новый минимальный размер оплаты труда в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Минимальная ставка заработной платы будет скорректирована каждый год в соответствии с Разделом 187.02 Постановления о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. При этом, работодателям могут быть предоставлены определенные исключения и отсрочки.

| Дата вступления в силу: | Работодатели с количеством сотрудников не менее 26: | Работодатели с количеством сотрудников не более 25 или Некоммерческие корпорации с количеством сотрудников не менее 26 при наличии разрешения будут платить отсроченную норму: |
|-------------------------|---|--|
| 7/1/2017 | \$12.00 | \$10.50 |
| 7/1/2018 | \$13.25 | \$12.00 |
| 7/1/2019 | \$14.25 | \$13.25 |
| 7/1/2020 | \$15.00 | \$14.25 |
| 7/1/2021 | \$15.00 | \$15.00 |

Постановление о Городском Управлении по стандартам заработной платы наделяет Городское Управление по стандартам заработной платы, входящее в Бюро по вопросам исполнения контрактов, полномочиями для расследования возможных нарушений, проведения инспекции рабочих мест и собеседований с сотрудниками, а также проверки учетной документации. Городское Управление по стандартам заработной платы обеспечивает соблюдение Городского Постановления о минимальном размере заработной платы при нарушениях, включающих, среди прочего, следующие: 1) несоблюдение оплаты минимальной заработной платы города Лос-Анджелес; 2) несоблюдение требований о размещении данного официального уведомления и ведении учетной документации; 3) преследование за отстаивание своих прав. Раздел 188.04 Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес защищает сотрудников от дискриминации и преследования за отстаивание своих прав на получение минимальной заработной платы города Лос-Анджелес.

Оплачиваемый отпуск по болезни в городе Лос-Анджелес

Вступает в силу 1 июля 2017г.

Все работодатели обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Оплачиваемый отпуск по болезни будет предоставлен всем служащим, которые проработали по крайней мере 2 часа в неделю в течение как минимум 30-ти дней в городе Лос-Анджелес на одного и того же работодателя .

| Права | |
|--|---|
| Предоставление часов заранее (Front-Loading) | Служащим предоставляется 48 часов отпуска по болезни ежегодно с момента начала трудовой деятельности, в начале календарного года, или в начале 12-ти месяцев; ИЛИ - |
| Накопление часов (Accrual) | Служащим предоставляется один час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые отработанные 30 часов. |
| Ограничение в 72 часа | Накопленные и неиспользованные часы отпуска могут быть перенесены на следующий год и ограничены как минимум 72-мя часами; однако, работодатель может выбрать более высокое ограничение или не иметь ограничения вообще. |
| Увольнение с работы | Работодатель не обязан компенсировать служащего при увольнении с работы за накопленные и неиспользованные часы отпуска по болезни. |
| Восстановление на работу | Если служащий восстановился на работе в течение года после увольнения, то накопленные и неиспользованные часы отпуска по болезни должны быть восстановлены. |

| Использование | |
|---------------|--|
| Когда | Служащий может начать использовать оплачиваемый отпуск по болезни с 90-го дня трудоустройства. |
| Как | Работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по болезни по письменному или устному запросу служащего для него самого, родственников и членов его семьи. Порядок использования отпуска по болезни обозначен в Разделе 187.04(G) Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес. |
| | Использование оплачиваемого отпуска по болезни может быть ограничено 48-ю часами в год. |

Раздел 187.06 Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес защищает служащих от дискриминации и преследования за отстаивание своих прав на получение оплачиваемого отпуска по болезни.

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с Городским Управлением по стандартам заработной платы по номеру 1-844-WAGESLA (924-3752), напишите по адресу электронной почты wagesla@lacity.org или посетите страницу <http://wagesla.lacity.org/>.