



## ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

# Минимальная заработная плата в г. Лос-Анджелес

Ставка действует с 1 июля 2024 г.



# \$17.28 В ЧАС

Согласно Постановлению о минимальной заработной плате в г. Лос-Анджелес (Los Angeles Minimum Wage Ordinance), все работодатели обязаны выплачивать работникам новую минимальную заработную плату. Минимальная ставка заработной платы будет корректироваться каждый год в соответствии с разделом 187.02 Постановления о минимальной заработной плате в г. Лос-Анджелес.

| Дата вступления в силу: | Все работодатели: |
|-------------------------|-------------------|
| 7/1/2021                | \$15.00           |
| 7/1/2022                | \$16.04           |
| 7/1/2023                | \$16.78           |
| <b>7/1/2024</b>         | <b>\$17.28</b>    |

**Работодатели в Лос-Анджелесе обязаны соблюдать все местные (в том числе на уровне штата) и федеральные законы о минимальной заработной плате и трудовые стандарты.**

В соответствии с Постановлением Управления по нормативам заработной платы г. Лос-Анджелес (Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) Бюро по административному обеспечению контрактов (Bureau of Contract Administration) и Управление по нормативам заработной платы (Office of Wage Standards) уполномочены расследовать возможные нарушения, проводить инспекции рабочих мест, опрашивать сотрудников и проверять расчетные ведомости. Управление по нормативам заработной платы будет обеспечивать соблюдение городского Постановления о минимальной заработной плате в случае нарушений, включая, помимо прочего: 1) невыплату минимальной заработной платы в г. Лос-Анджелес; 2) несоблюдение требований в отношении уведомлений, размещения информации и ведения учета заработной платы; и 3) репрессивные меры. Муниципальный кодекс г. Лос-Анджелес (Los Angeles Municipal Code, LAMC), раздел 188.04, защищает работников от любой дискриминации или репрессивных мер за осуществление своего права на получение минимальной заработной платы, установленной в городе.

## Оплачиваемый отпуск по болезни в г. Лос-Анджелес

Начиная с 1 июля 2017 г.

Все работодатели обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с Постановлением о минимальной заработной плате г. Лос-Анджелеса. Оплачиваемый отпуск по болезни предоставляется всем сотрудникам, работающим не менее двух часов в неделю в течение 30 или более дней в пределах года у одного и того же работодателя в г. Лос-Анджелес.

| Права  |  |
|--|--|
| Предоставление часов заранее (Front-Loading) | Не менее 48 часов, предоставляемых в начале каждого года трудоустройства, календарного года или 12-месячного периода; ИЛИ  |
| Накопление часов (Accrual)                   | Один (1) час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые тридцать (30) отработанных часов.  |
| Ограничение в 72 часа                        | Накопленный неиспользованный оплачиваемый отпуск по болезни переносится на следующий год работы, и его продолжительность может быть ограничена 72 часами (как минимум). При этом работодатель может отказаться от такого ограничения или установить более высокий лимит. |
| Увольнение                                   | При увольнении работодатель не обязан выплачивать работнику компенсацию за накопленные или неиспользованные дни отпуска по болезни.  |
| Восстановление на прежнем месте работы       | Если сотрудник восстанавливается на прежнем месте работы в течение года после увольнения, ранее накопленный и неиспользованный оплачиваемый отпуск по болезни также восстанавливается.   |

| Использование |   |
|---------------|---|
| Когда         | Работник может использовать оплачиваемый отпуск по болезни начиная с 90-го дня трудоустройства.   |
| Как           | Работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по болезни по письменному или устному запросу работника для него самого, члена его семьи или родственника. Порядок использования отпуска по болезни описан в разделе 187.04(G) Муниципального кодекса г. Лос-Анджелес. |
|               | Использование оплачиваемого отпуска по болезни может быть ограничено 48 часами в год.   |

Муниципальный кодекс г. Лос-Анджелес, раздел 187.06, защищает работников от любой дискриминации или репрессивных мер за осуществление своего права на получение оплачиваемого отпуска по болезни в соответствии с законодательством города.

**Для получения дополнительной информации свяжитесь с Управлением по нормативам заработной платы по телефону 1-844-WAGESLA (924-3752), отправьте сообщение по адресу электронной почты [wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org) или посетите веб-сайт <http://wagesla.lacity.org/>.**