

โพสต์ไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่ทำงานหรือไซต์งาน ผู้ฝ่าฝืนจะต้องได้รับโทษ.



ประกาศเป็นทางการ

ค่าแรงขั้นต่ำลอสแอนเจลิส

อัตรามีผลบังคับใช้ July 1, 2024

\$17.28 ต่อชั่วโมง

นายจ้างทุกคนจะต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำใหม่ให้แก่พนักงานตามข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำของลอสแอนเจลิส (Los Angeles Minimum Wage Ordinance) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะมีการปรับทุกปีตามมาตรา 187.02 ของข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำของลอสแอนเจลิส (Los Angeles Minimum Wage Ordinance Section 187.02)

Table with 2 columns: วันที่มีผลบังคับใช้, นายจ้างทั้งหมด. Rows show rates for 7/1/2021 (\$15.00), 7/1/2022 (\$16.04), 7/1/2023 (\$16.78), and 7/1/2024 (\$17.28).

นายจ้างในลอสแอนเจลิสอยู่ภายใต้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและมาตรฐานแรงงานของท้องถิ่น รัฐ และรัฐบาลกลางทั้งหมด

สำนักงานข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำของลอสแอนเจลิส (Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) ให้อำนาจแก่สำนักบริหารสัญญา สำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (Bureau of Contract Administration) ในการสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น ตรวจสอบสถานที่ทำงาน สัมภาษณ์พนักงาน และตรวจสอบบันทึกบัญชีเงินเดือน สำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (Office of Wage Standards) จะบังคับใช้ข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage Ordinance) ของเมืองสำหรับการละเมิด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: 1) การไม่จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำในลอสแอนเจลิส 2) การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในการแจ้ง การตีตรา และบันทึกบัญชีเงินเดือน และ 3) การตอบโต้ มาตราที่ 188.04 ของประมวลกฎหมายเทศบาลลอสแอนเจลิส (Los Angeles Municipal Code (LAMC) Section 188.04) ปกป้องพนักงานจากการเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ใดๆ ในการใช้สิทธิของตนในการได้รับค่าจ้างขั้นต่ำของเมือง

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างในลอสแอนเจลิส

มีผลตั้งแต่ July 1, 2017

นายจ้างทุกคนจะต้องจัดให้มีการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างตามข้อบัญญัติค่าจ้างขั้นต่ำของลอสแอนเจลิส.(Los Angeles Minimum Wage Ordinance)การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างจะมอบให้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงต่อสัปดาห์ในเมืองลอสแอนเจลิสให้กับนายจ้างคนเดียวกันเป็นเวลา.30.วันขึ้นไปภายในหนึ่งปี

Table with 2 columns: สัปดาห์, ข้อความ. Rows describe sick leave rules: 48 hours per year, 1 hour per day, 72 hours max, no pay for unused leave, and reinstatement.

Table with 2 columns: การใช้, ข้อความ. Rows describe usage: 90 days to use, and 48 hours limit.

มาตราที่ 187.06 ของประมวลกฎหมายเทศบาลลอสแอนเจลิส (Los Angeles Municipal Code Section 187.06) ปกป้องพนักงานจากการเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ใดๆ ในการใช้สิทธิของตนในการรับการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างของเมือง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าจ้าง (Office of Wage Standards) ที่หมายเลข 1-844-WAGESLA (924-3752) หรืออีเมล wagesla@lacity.org หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ http://wagesla.lacity.org/

ในฐานะมีสิทธิบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้หัวข้อที่ 2 ของพระราชบัญญัติคนพิการอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) เมืองลอสแอนเจลิสไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลด้านความพิการ และจะอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิเข้าถึงโปรแกรม บริการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของเมืองได้อย่างเท่าเทียมกัน เมื่อมีการร้องขอ