ITAAS ANG SAHOD LA

SHEET NG IMPORMASYON SA MINIMUM NA SAHOD AT MAY BAYAD NA PAGLIBAN DAHIL SA PAGKAKASAKIT (PAID SICK LEAVE) SA LA

ORDINANSA SA MINIMUM NA SAHOD

Simula Hulyo 1, 2016, ang isang Empleyado na nagsasagawa ng hindi bababa sa dalawang oras ng trabaho sa isang partikular na linggo sa loob ng Lungsod ng Los Angeles ay may karapatan na kumita ng Minimun na Sahod sa Los Angeles at mga Benepisyo sa Oras ng Pagkakasakit.

MAY BAYAD NA PAGLIBAN DAHIL SA PAGKAKASAKIT (PAID SICK LEAVE, PSL)

Dalawang paraan para magkaloob ng May Bayad na Pagliban dahil sa Pagkakasakit (Paid Sick Leave):

1) 48 oras na iginagawad taon-taon, o
2) Isang oras ng PSL para sa bawat 30 oras na trinabaho.

Ang naipon at hindi nagamit na PSL ay dapat maidagdag sa susunod na taon at maaaring limitahan sa pinakamababa ang 72 oras.

MGA PAGHAHABOL

Maaari kang maghain ng paghahabol sa sahod o bayad na pagliban dahil sa pagkakasakit (paid sick leave) o mag-ulat ng paghihiganti sa Opisina ng mga Pamantayan sa Sahod (Office of Wage Standards) sa personal, sa koreo, online, o sa MyLA 311 app.

	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
Lahat ng Tagapag-empleyo	$15.00	$16.04	$16.78	$17.28

Ang mga tagapag-empleyo sa Los Angeles ay napapailalim sa lahat ng batas at mga pamantayan sa pagtatrabaho patungkol sa minimum na sahod ng lokal, Estado at pederal.

PARA SA HIGIT NA IMPORMASYON, MAKIPAG-UGNAYAN SA OFFICE OF WAGE STANDARDS

1-844-WAGESLA (924-3752) WAGESLA@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.ORG

Bilang isang nasasaklaw na entidad sa ilalim ng Titulo II ng Batas kaugnay ng mga Amerikanong may Kapansanan (Americans with Disabilities Act), ang Lungsod ng Los Angeles ay hindi nandidiskrimina batay sa kapansanan at, kapag hiniling, ay magbibigay ng makatuwirang kaluwagan para matiyak ang pantay na access sa mga programa, serbisyo, at aktibidad nito.