



**Minimum Wage Rate**

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Employees with 26 or more Employees: \$17.28

Employees with 25 or fewer Employees and approved Non-Profit Corporations with 26 or more Employees: \$17.28

**Paid Sick Leave**

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Employees with 26 or more Employees: 7/1/16

Employees with 25 or fewer Employees: 7/1/17

Front-Loading: At least 48 hours/year; OR

Accrual: 1 hour for every 30 hours of work

Accrued and unused paid sick leave must carry over to the following year and may be capped at a mini-

**Halaga ng Pinakamababang Pasahod**

Mga Employer na may 26 o higit pang mga Empleado:

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Mga Employer na may 25 o mas kaunti pang mga Empleado at pinahihintulatang mga Korporsayon na Di-Pinagkakakitaan na may 26 o higit pang mga Empleado:

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

**Bayad na Pagliban sa Trabaho Dahil sa Sakit**

Mga Employer na may 26 o higit pang mga Empleado: 7/1/16

Mga Employer na may 25 o mas kaunti pang mga Empleado: 7/1/17

Kinakarga sa Unahan (Front-Loading): Di kukulangin na 48 oras/taon; O

Naiipon (Accrual): 1 oras para sa bawat 30 oras na itatrabaho

Dapat mailipat sa susunod na taon ang mga naipon at di nagamit na bayad na pagliban sa trabaho dahil sa sakit at maaaring itakda ang hangganan sa pinakamababang halaga na 72 oras.

**!** You may file a wage claim or report retaliation with the Office of Wage Standards in person, by mail, online, or on the MyLA 311 app.

**Know Your Rights!**

You have the right to file wage and paid sick leave claims if you work at least two hours in a week in the City of Los Angeles regardless of your immigration status.

**Keep track of your work hours.** Date, Start Time, and End Time

**Keep records of your pay.** Copy of paycheck stubs, bank statements, cash ledgers, etc...

**Know your employment information.** Employer name, address, and phone number

**Alamin ang mga Karapatan Ninyo!**

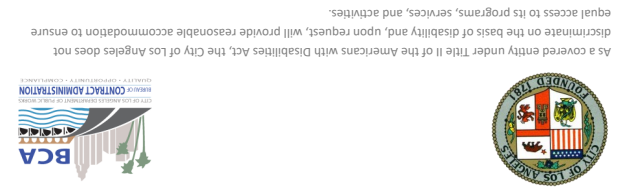
May karapatan kayong mag-file ng mga claim para sa pasahod at para sa bayad na pagliban sa trabaho dahil sa sakit kung nagtatrabaho kayo nang hindi kukulangin na dalawang oras sa isang linggo sa Lungsod ng Los Angeles.

**Subaybayan ang mga oras na itatrabaho ninyo.** Petsa, Oras ng Pagsimula, at Oras ng Pagtapos

**Magtago ng rekord ng sahod ninyo.** Kopya ng mga paycheck stub, mga statement ng bangko, cash ledgers, atbp...

**Alamin ang impormasyon tungkol sa empleo ninyo.** Pangalan, address, at numero ng telepono ng Employer

**!** Maaari kayong mag-file ng claim para sa pasahod o magsumbong ng paghihiganti sa Opisina ng mga Pamantayan ng Pasahod (Office of Wage Standards) nang personal, sa pamamagitan ng koreo, online, o sa MyLA 311 app.

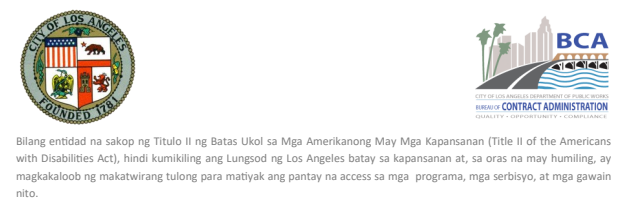


**Office of Wage Standards, please contact the**

1149 S. Broadway, Suite 300  
Los Angeles, CA 90015  
1-844-WAGESLA (924-3752)  
<http://wagesla.lacity.org>  
[wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org)

**Para sa karagdagang impormasyon, kontak ang Office of Wage Standards:**

1149 S. Broadway, Suite 300  
Los Angeles, CA 90015  
1-844-WAGESLA (924-3752)  
<http://wagesla.lacity.org>  
[wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org)



Bilang entidad na sakop ng Titulo II ng Batas Ukol sa Mga Amerikanong May Mga Kapansanan (Title II of the Americans with Disabilities Act), hindi kumikiling ang Lungsod ng Los Angeles batay sa kapansanan at, sa oras na may humiling, ay magkakaalob ng makatwirang tulong para matiyak ang pantay na access sa mga programa, mga serbisyo, at mga gawain nito.

As a covered entity under Title II of the Americans with Disabilities Act, the City of Los Angeles does not discriminate on the basis of disability and, upon request, will provide reasonable accommodation to ensure equal access to its programs, services, and activities.