



Paid Sick Leave

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Employers with 25 or fewer Employees and approved Non-Profit Corporations with 26 or more Employees:

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Employers with 26 or more Employees:

Minimum Wage Rate

Минимальная заработная плата

Работодатели с количеством сотрудников не менее 26:

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Работодатели с количеством сотрудников не более 25 или Некоммерческие корпорации с количеством сотрудников не менее 26 при наличии разрешения:

7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28

Оплачиваемый отпуск по болезни

Работодатели с количеством сотрудников не менее 26: 7/1/16
 Работодатели с количеством сотрудников не более 25: 7/1/17

Предоставление заранее: как минимум **48 часов в год**; ИЛИ
 Накопление: **1 час за каждые отработанные 30 часов**

Накопленные и не использованные часы должны быть **перенесены** на следующий год, но **могут быть ограничены как минимум 72-мя часами**.

Employers with 26 or more Employees: 7/1/16
 Employers with 25 or fewer Employees: 7/1/17
 Front-Loading: At least **48 hours/year**; OR
 Accrual: **1 hour for every 30 hours of work**
 Accrued and unused paid sick leave must **carry over** to the following year and **may be capped at a mini-**

! You may file a wage claim or report retaliation with the Office of Wage Standards in person, by mail, online, or on the MyLA 311 app.

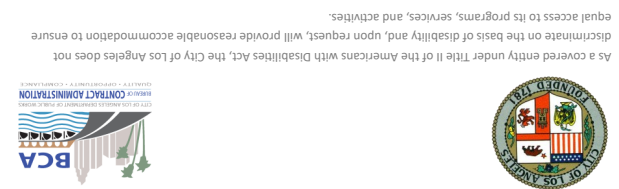
Know your employment information. Employer name, address, and phone number
 Keep track of your work hours. Date, Start Time, and End Time
 Keep records of your pay. Copy of paycheck stubs, bank statements, cash ledgers, etc...

Know Your Rights! You have the right to file wage and paid sick leave claims if you work at least two hours in a week in the City of Los Angeles regardless of your immigration status.

Знайте свои права
 Каждый, кто работает как минимум два часа в неделю на территории г. Лос Анджелес, независимо от иммиграционного статуса, имеет право подать жалобу о нарушении законодательства о минимальной заработной плате и об оплачиваемом отпуске по болезни.

Ведите учет рабочего времени. Дата, время начала и окончания работы
Сохраняйте документы об оплате. Копии платежных чеков, банковские выписки, бухгалтерские выписки и т.д.
Владейте информацией о Вашем работодателе. Название компании/имя работодателя, адрес места работы и телефон

! Вы можете подать жалобу или сообщить о возмездии за нарушение Ваших прав в Городское Управление по стандартам заработной платы лично, по почте, по интернету или при помощи мобильного приложения MyLA 311.



1149 S. Broadway, Suite 300
 Los Angeles, CA 90015
 1-844-WAGESLA (924-3752)
<http://wagesla.lacity.org>
wagesla@lacity.org

For more information, please contact the Office of Wage Standards:

За дополнительной информацией обращайтесь в Городское Управление по стандартам заработной платы (Office of Wage Standards):

1149 S. Broadway, Suite 300
 Los Angeles, CA 90015
 1-844-WAGESLA (924-3752)
<http://wagesla.lacity.org>
wagesla@lacity.org

Поскольку на муниципалитет города Лос-Анджелес распространяется действие Главы II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями, муниципалитет придерживается политики недискриминации по отношению к гражданам с ограниченными возможностями, и, по запросу, предоставит разумное приспособление для обеспечения равноправного доступа к своим программам, услугам и деятельности.