



RAISE THE WAGE LA

สิ่งตีพิมพ์เกี่ยวกับข้อเท็จจริงด้านค่าแรงขั้นต่ำและการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงของนครลอสแอนเจลิส



ข้อบัญญัติเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำ

พนักงานผู้หนึ่งซึ่งปฏิบัติงานในสัปดาห์การทำงานทั่วไปอย่างน้อยสองชั่วโมงภายในนครลอสแอนเจลิสได้รับสิทธิตามสวัสดิการค่าแรงงานขั้นต่ำและสวัสดิการการลาป่วย (Minimum Wage and Sick Time Benefits) ของนครลอสแอนเจลิส โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016



การลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรง (PSL)

มาตรการในการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงมีอยู่สองมาตรการ:
1) ได้รับผลตอบแทนปีละ 48 ชั่วโมง หรือ
2) หนึ่งชั่วโมงส สำหรับการทำงานทุก ๆ 30 ชั่วโมงของ PSL
PSL ที่สะสมไว้และยังไม่ได้ใช้จะตั้งอัน ำไปสมทบในปีต่อไปและอาจนำมาใช้ได้ไม่เกิน 72 ชั่วโมง



การยืดเวลา

นายจ้างที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไปจะต้องให้ สวัสดิการค่าแรงขั้นต่ำและการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงแก่ลอสแอนเจลิสภายในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016
นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คนจะต้องปฏิบัติตามโดยเริ่มต้นในวันที่ 1 กรกฎาคม 2017 บริษัทที่ไม่หวังผลกำไรบางบริษัทที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไปอาจมีคุณสมบัติสำหรับกำหนดการเพื่อขออนุมัติการยืดเวลา ส ำหรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ



ข้อเรียกร้อง

คุณสามารถยื่นข้อเรียกร้องเรื่องค่าแรงหรือการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงหรือรายงานการตอบโต้ต่อสำนักงานมาตรฐานค่าแรงงาน (Office of Wage Standards) ด้วยตัวเอง, โดยส่งรายงานทางไปรษณีย์, ทางออนไลน์ หรือในแอป MyLA 311

7/1/17 7/1/18 7/1/19 7/1/20 7/1/21 7/1/22 7/1/23 7/1/24

นายจ้างที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไป

\$12.00 \$13.25 \$14.25 \$15.00 \$15.00 \$16.04 \$16.78 \$17.28

นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คน

\$10.50 \$12.00 \$13.25 \$14.25 \$15.00 \$16.04 \$16.78 \$17.28

หรือบริษัทที่ไม่หวังผลกำไรซึ่งมีพนักงาน 26 คนขึ้นไปที่มีผลการอนุมัติให้จ่ายตามอัตราที่ได้รับการยืดเวลาออกไป



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าแรงงาน (Office of Wage Standards)

☎ 1-844-WAGESLA (924-3752) ✉ WAGES@LACITY.ORG 🌐 WAGESLA.LACITY.ORG



ขณะที่อัตลักษณ์ได้รับการคุ้มครองภายใต้ชื่อเรื่อง 2 ของประมวลกฎหมายว่าด้วยการพิพาทของชาวอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) นครลอสแอนเจลิส ไม่มีการเลือกปฏิบัติตามพื้นฐานของการพิพาท และจะให้ เหตุผลการตกลงกันเพื่อให้มั่นใจในความเสมอภาคของเข้าถึง โครงการ การบริการและกิจกรรมต่าง ๆ