



RAISE THE WAGE LA

HOJA DE SALARIO MÍNIMO Y TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO



ORDENANZA DE SALARIO MÍNIMO

El 1 de julio de 2016, un empleado que realiza al menos dos horas de trabajo en una semana en particular dentro de la ciudad de Los Ángeles tiene derecho de ganar el salario mínimo de Los Ángeles y beneficios de Tiempo de Enfermedad Pagado.



TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

Dos métodos para obtener Tiempo de Enfermedad Pagado:
1) 48 horas proveídas anualmente, o
2) Una hora de Tiempo de Enfermedad Pagado por cada 30 horas trabajadas

Tiempo de Enfermedad Pagado acumulado y no usado por un empleado se trasladará al próximo año de empleo y puede ser establecido un límite de al menos 72 horas



DIFERIMIENTO

El 1 de julio de 2016, los empleadores con 26 o más empleados deben proporcionar el salario mínimo de Los Ángeles y beneficios de tiempo de enfermedad pagado. Los empleadores con 25 o menos empleados deben cumplir a partir del 1 de julio de 2017. Ciertas Corporaciones sin fines de lucro con 26 o más empleados pueden calificar para el diferimiento de Salario Mínimo con aprobación.



RECLAMOS

Puede presentar un reclamo de sueldo o tiempo pagado por enfermedad o reportar represalia con la Oficina de Normas de Salarios en persona, por correo, por internet, o en la aplicación MYLA 311.

EMPLEADORES CON 26 O MÁS EMPLEADOS

EMPLEADORES CON 25 O MENOS EMPLEADOS

Corporaciones sin fines de lucro con 26 o más Empleados con la aprobación de una tarifa diferida

	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
EMPLEADORES CON 26 O MÁS EMPLEADOS	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28
EMPLEADORES CON 25 O MENOS EMPLEADOS	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28



PARA MÁS INFORMACIÓN CONTACTE A LA OFICINA DE NORMAS DE SALARIO

1-844-WAGESLA (924-3752) WAGES@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.ORG



Como entidad cubierta bajo el Título II de la Ley de Americanos con Discapacidades, la Ciudad de Los Ángeles no discrimina en base a la discapacidad y, previa solicitud, proveerá en un nivel razonable, igual acceso a sus programas, servicios y actividades.