



# RAISE THE WAGE LA

## LA 最低工资和带薪病假资料页



### 最低工资

自 2016 年 7 月 1 日起, 在洛杉矶市内一周至少工作两个小时的员工有权获得洛杉矶市最低工资和带薪病假的福利。

两种获得带薪病假的方法:

- 1) 每年 48 小时, 或者
  - 2) 每工作 30 小时可得到一个小时的带薪病假
- 当有未使用的累积带薪病假, 病假小时必须转到下一个福利年度, 并且必须至少以 72 小时为上限; 但是, 雇主可以选择不设上限或者更高的上限。



### 带薪病假 (PSL)

自 2016 年 7 月 1 日起, 拥有 26 个雇员或以上的雇主必须提供洛杉矶最低工资和带薪病假的福利。拥有 25 个雇员或以下的雇主必须从 2017 年 7 月 1 日起遵守。经批准的 26 个雇员或以上的非营利性公司也可以延期实施。



### 延期实行

您可以亲自到我们的办公室或者使用邮寄, 网路, 或手机软体 (MyLA 311) 对工资标准部提报工资或带薪病假索赔, 和雇主报复。



### 检举

	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20	7/1/21	7/1/22	7/1/23	7/1/24
26 个雇员或以上的雇主	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28
25 个雇员或以下的雇主 或者经过批准拥有 26 个雇员或以上的 非营利性公司	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00	\$16.04	\$16.78	\$17.28



如欲了解更多信息, 请联系工资标准部



1-844-WAGESLA (924-3752) WAGES@LACITY.ORG WAGESLA.LACITY.ORG



作为《美国残疾人法案》第二篇项下的实体, 洛杉矶市不基于残疾而歧视, 并且将根据要求提供合理的便利, 以确保使用其各项计划、服务和活动的平等机会。