

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ



Минимальная заработная плата в г. Лос-Анджелес

Начиная с 1 июля 2024 г.



\$17.28 В ЧАС

Все работодатели обязаны выплачивать служащим новый минимальный размер оплаты труда в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Минимальная ставка заработной платы будет скорректирована каждый год в соответствии с Разделом 187.02 Постановления о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. При этом, работодателям могут быть предоставлены определенные исключения и отсрочки.

Дата вступления в силу:	Работодатели с количеством сотрудников не менее 26:	Работодатели с количеством сотрудников не более 25 или Некоммерческие корпорации с количеством сотрудников не менее 26 при наличии разрешения будут платить отсроченную норму:
7/1/2022	\$16.04	\$16.04
7/1/2023	\$16.78	\$16.78
7/1/2024	\$17.28	\$17.28

Постановление о Городском Управлении по стандартам заработной платы наделяет Городское Управление по стандартам заработной платы, входящее в Бюро по вопросам исполнения контрактов, полномочиями для расследования возможных нарушений, проведения инспекции рабочих мест и собеседований с сотрудниками, а также проверки учетной документации. Городское Управление по стандартам заработной платы обеспечивает соблюдение Городского Постановления о минимальном размере заработной платы при нарушениях, включающих, среди прочего, следующие: 1) несоблюдение оплаты минимальной заработной платы города Лос-Анджелес; 2) несоблюдение требований о размещении данного официального уведомления и ведении учетной документации; 3) преследование за отстаивание своих прав. Раздел 188.04 Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес защищает сотрудников от дискриминации и преследования за отстаивание своих прав на получение минимальной заработной платы города Лос-Анджелес.

Оплачиваемый отпуск по болезни в городе Лос-Анджелес

Вступает в силу 1 июля 2017г.

Все работодатели обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Оплачиваемый отпуск по болезни будет предоставлен всем служащим, которые проработали по крайней мере 2 часа в неделю в течение как минимум 30-ти дней в городе Лос-Анджелес на одного и того же работодателя .

Права	
Предоставление часов заранее (Front-Loading)	Служащим предоставляется 48 часов отпуска по болезни ежегодно с момента начала трудовой деятельности, в начале календарного года, или в начале 12-ти месяцев; ИЛИ -
Накопление часов (Accrual)	Служащим предоставляется один час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые отработанные 30 часов.
Ограничение в 72 часа	Накопленные и неиспользованные часы отпуска могут быть перенесены на следующий год и ограничены как минимум 72-мя часами; однако, работодатель может выбрать более высокое ограничение или не иметь ограничения вообще.
Увольнение с работы	Работодатель не обязан компенсировать служащего при увольнении с работы за накопленные и неиспользованные часы отпуска по болезни.
Восстановление на работу	Если служащий восстановился на работе в течение года после увольнения, то накопленные и неиспользованные часы отпуска по болезни должны быть восстановлены.

Использование	
Когда	Служащий может начать использовать оплачиваемый отпуск по болезни с 90-го дня трудоустройства.
Как	Работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск по болезни по письменному или устному запросу служащего для него самого, родственников и членов его семьи. Порядок использования отпуска по болезни обозначен в Разделе 187.04(G) Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес.
	Использование оплачиваемого отпуска по болезни может быть ограничено 48-ю часами в год.

Раздел 187.06 Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес защищает служащих от дискриминации и преследования за отстаивание своих прав на получение оплачиваемого отпуска по болезни.

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с Городским Управлением по стандартам заработной платы по номеру 1-844-WAGESLA (924-3752), напишите по адресу электронной почты wagesla@lacity.org или посетите страницу <http://wagesla.lacity.org/>.

Поскольку на муниципалитет города Лос-Анджелес распространяется действие Главы II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями, муниципалитет придерживается политики недискриминации по отношению к гражданам с ограниченными возможностями, и, по запросу, предоставит разумное приспособление для обеспечения равноправного доступа к своим программам, услугам и деятельности.