लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन
1 जुलाई 2024 से प्रभावी दर

$17.28 प्रति घंटा

लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन

लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन के अनुसार वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश प्रदान करने की आवश्यकता है। वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश ऐसे सभी कंपनियों को प्रदान करता जाएगा जो लॉस एंजेल्स क्षेत्र में एक वर्ष के अन्दर उसी नियोजक के यहाँ 30 या अधिक दिनों का एवं किसी समय विशेष में न्यूटनम दो घंटों कार्य किए जाएंगे।

<table>
<thead>
<tr>
<th>प्राप्ति तिथि:</th>
<th>अधिक कर्मचारियों के लिए नियोजकता</th>
<th>अधिक कर्मचारियों के लिए नियोजकता या एक अवस्थाता अवकाश के लिए नियोजकता</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>7/1/2022</td>
<td>$16.04</td>
<td>$16.04</td>
</tr>
<tr>
<td>7/1/2023</td>
<td>$16.78</td>
<td>$16.78</td>
</tr>
<tr>
<td>7/1/2024</td>
<td>$17.28</td>
<td>$17.28</td>
</tr>
</tbody>
</table>

लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन न्यूटनम वेतन के अनुसार द्वारा प्रदान किया जाएगा। लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन के अनुसार न्यूटनम वेतन अधिकारी नोट्स (Office of Wage Standards) से सम्बन्धित कार्यक्रम (Office of Wage Standards) से सम्बन्धित कार्यक्रम.

प्राप्ति 1 जुलाई 2017

लॉस एंजेल्स वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश

सभी नियोजकों को लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन अवकाश के अनुसार वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश प्रदान करने की आवश्यकता है। वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश ऐसे सभी कंपनियों को प्रदान किया जाएगा जो लॉस एंजेल्स शहर में एक वर्ष के अन्दर उसी नियोजक के यहाँ 30 या अधिक दिनों का एवं किसी समय विशेष में न्यूटनम दो घंटों कार्य किए जाएंगे।

<table>
<thead>
<tr>
<th>पाया</th>
<th>अंतर्गत (टोटल)</th>
<th>नियोजन के प्राथमिक वर्ष के अंतर्गत में या तो न्यूटनम 48 घंटों प्रदान किए जाएं; केलिफोर्निया वर्ष अन्तर्गत 12 घंटे की अवधी (अन्तर्यांक) - अधिकरित अवकाश अवकाश - प्रोटेस्टीन ट्यूकुलस (प्रोटेस्टीन ट्यूकुलस)</th>
<th>प्रायोजन करने के लिए 30 घंटों का एक वर्ष का वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश।</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>जीता</td>
<td>७२ घंटों की सीमा</td>
<td>प्रोटेस्टीन (एकुकुलस) अवकाश वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश के नियोजन के अंतर्गत या न्यूटनम 72 घंटों की सीमा अधिकतम होने पाएं; वैसे एक नियोजन कोई भी सीमा ना लगायी एक उच्चतम सीमा लगायी का नियम स्वतः से स्वीकार करें।</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>नियोजन से पूर्व कैंपस</td>
<td>परिवर्तन करने के साथ नियोजन को किसी पूर्व कैंपस (एकुकुलस) या अवकाश वैकल्पिक अवस्थाता दिसंबर के लिए कार्यकारी को प्रतिपुर्ख प्रदान करने की आवश्यकता नहीं होगी।</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>पूर्व कैंपस</td>
<td>पूर्व कैंपस की सीमा के एक वर्ष के अंतर्गत पूर्व कैंपस की सीमा के एक वर्ष के अंतर्गत पूर्व कैंपस की सीमा के एक वर्ष के अंतर्गत पूर्व कैंपस की सीमा के एक वर्ष के अंतर्गत</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

उपयोग

कब | कर्मचारी नियोजन के 90वें दिन के अंतर्गत से वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश का प्रयोग कर सकते हैं। |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>कैसे</td>
<td>एक नियोजन, किसी कर्मचारी बालक - अन्य स्वयं के लिए अपना किसी परिवार के लिए अपना रक्षा या बच्चों द्वारा स्वीकारमा नियोजन की व्यवस्था के लिए - गैरव्यक्तिक या और अनुसंधान पत्रिकामत वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश प्रदान करें। समय के व्यापक प्रारूप उपयोग के बारे में LAMC लेखन 187.04(1) में जास्तीत प्रतीक प्रतिभा की प्रकटित है।</td>
</tr>
</tbody>
</table>

वैकल्पिक अवस्थाता अवकाश के उपयोग 48 घंटों के वार्षिक अवकाश तक सीमित किया जा सकता है।

लॉस एंजेल्स न्यूटनम वेतन अधिकारी नोट्स (Office of Wage Standards) से सम्बन्धित कार्यक्रम (Office of Wage Standards) से सम्बन्धित कार्यक्रम.

1-844-WAGESLA (924-3752) या, अपने ईमेल को wagesla@lacity.org पर भेजना आंशिक अवस्थाता एक दिन के अंतर्गत एक स्वीकारमा प्रविधि (एकुकुलस) के लिए, उन्हें, लॉस एंजेल्स शहर एक्सेस विभाग के अधीन पर से नहीं किया जाता है और अनुपालन करने यानि दूसरे कार्यक्रम, सेवाएं और गैर-वैकल्पिक तक सम्बन्धित मुद्दों के के संरचना सम्बन्धित प्रतिभा किया जाएगा।