



RAISE THE WAGE LA

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ в г. ЛОС АНДЖЕЛЕС



ПОСТАНОВЛЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Начиная с 1 июля 2016 года, служащим, проработавшим по крайней мере два часа в неделю на территории г. Лос Анджелес, надлежит предоставить оплачиваемый отпуск по болезни и заработок в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленных в г. Лос Анджелес.



ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ

Два способа предоставления оплачиваемого отпуска по болезни:
1) 48 часов в год, или
2) один час за каждые отработанные 30 часов
Накопленные и не использованные часы должны быть перенесены на следующий год, но могут быть ограничены как минимум 72-мя часами.



ОТСРОЧКА

Работодатели с количеством сотрудников не менее 26 должны выплачивать минимальный размер оплаты труда и предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни с 1 июля 2016 г., с количеством сотрудников не более 25 – с 1 июля 2017 г. Некоторые Некоммерческие организации с более чем 26 сотрудниками, при наличии разрешения, начнут выплачивать минимальную заработную плату с отсрочкой на год.



ЖАЛОБЫ

Вы можете подать жалобу о нарушении законодательства о минимальной заработной плате и об оплачиваемом отпуске по болезни, или сообщить о возмездии за нарушение Ваших прав в Городское Управление по стандартам заработной платы лично, по почте, по интернету или при помощи приложения MyLA311.

Работодатели с количеством сотрудников не менее 26

7/1/16 7/1/17 7/1/18 7/1/19 7/1/20 7/1/21 7/1/22 7/1/23

\$10.50 \$12.00 \$13.25 \$14.25 \$15.00 \$15.00 \$16.04 \$16.78

Работодатели с количеством сотрудников не более 25

ОТСРОЧКА \$10.50 \$12.00 \$13.25 \$14.25 \$15.00 \$16.04 \$16.78

или Некоммерческие организации с количеством сотрудников не менее 26 при наличии разрешения на отсрочку

За дополнительной информацией обращайтесь в Городское Управление по стандартам заработной платы



1-844-WAGESLA (924-3752)



WAGES@LACITY.ORG



WAGESLA.LACITY.ORG



Поскольку на муниципалитет города Лос-Анджелес распространяется действие Главы II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями, муниципалитет придерживается политики недискриминации по отношению к гражданам с ограниченными возможностями, и, по запросу, предоставит разумное приспособление для обеспечения равноправного доступа к своим программам, услугам и деятельности.