



# RAISE THE WAGE LA

## ԼՈՍ ԱՆՋԵԼԵՍԻ ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԺԱՄԱ ԿՃԱՐԻ ԵՒ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊՎԱԾ ՎՃԱՐՈՎԻ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՏԵՂԵԿԱՏՎԱԿԱՆ ԹԵՐԹԻԿ



**ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԺԱՄԱԿՃԱՐԻ**

Սկսած 2016 թվականի Հուլիսի 1-ից, աշխատակիցները ովքեր որ Լոս Անջելեսում կատարում են առնվազն երկու ժամ աշխատանք գործատուի համար շաբաթվա շրջանակում, իրավունք ունեն վաստակելու Լոս Անջելեսի Նվազագույն ժամավարձը և Հիվանդության Հետ Կապված Վճարովի Արձակուրդ:



**ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊՎԱԾ**

Երկու մեթոդներ կտրամադրվի Հիվանդության Հետ Կապված Վճարովի Արձակուրդի համար:

- 1) Առնվազն 48 ժամ կտրամադրվի աշխատած յուրաքանչյուր տարվա
- 2) 1 ժամ վճարովի արձակուրդ՝ յուրաքանչյուր աշխատած 30 ժամվա դիմաց:

Հաշվեգրված և չոգտագործված վճարովի արձակուրդը կփոխանցվի հաջորդ տարի և պետք է սահմանափակվի առնվազն 72 ժամով:



**ՀԵՏԱԶԳՈՒՄ**

Սկսված 2016 թ.-ի Հուլիսի 1-ից, բոլոր գործատուները՝ ովքեր ունեն 26 կամ ավելի աշխատակիցներ պետք է վճարեն ըստ Նոր սահմանված Նվազագույն ժամավճարի և պետք է տրամադրեն իվանդության հետ կապված վճարովի արձակուրդ: Գործատուները՝ ովքեր ունեն մինչև 25 աշխատակիցներ՝ կսքսեն 2017 թ.-ի Հուլիսի 1-ից: Ոչ շահույթային կազմակերպությունները որոնք ունեն 26 կամ ավելի աշխատակիցներ, կարող են արժանանալ հետաձգված տոկոսադրույքի:



**ԴԻՄՈՒՄ**

Նվազագույն ժամավարձի, Հիվանդության Հետ Կապված Վճարովի Արձակուրդի հրամանագրի և վրեժխնդրության խախտումները կարող եք հաղորդել՝ անձամբ, փոստով, ինտեռնետով, կամ MyLA 311 app-ով:

7/1/16    7/1/17    7/1/18    7/1/19    7/1/20    7/1/21    7/1/22    7/1/23

ԳՈՐԾԱՍՈՒՆԵՐԸ՝ ՈՎՔԵՐ ՈՒՆԵՆ 26 ԿԱՄ ԱՎԵԼԻ ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐ

\$10.50    \$12.00    \$13.25    \$14.25    \$15.00    \$15.00    \$16.04    \$16.78

ԳՈՐԾԱՍՈՒՆԵՐԸ՝ ՈՎՔԵՐ ՈՒՆԵՆ ՄԻՆՉԱՆ 25 ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐ ԿԱՄ ՈՉ ԵՆՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ, ՈՎՔԵՐ ՈՒՆԵՆ 26 ԿԱՄ ԱՎԵԼԻ ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐ, ԿՎՃԱՐԵՆ ՀԵՏԱԶԳՎԱԾ ՏՈԿՈՍԱԴՐՈՒՅՔՈՎ:

ՀԵՏԱԶԳՎԱԾ \$10.50    \$12.00    \$13.25    \$14.25    \$15.00    \$16.04    \$16.78



ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ, ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ՉԱՆԳԱՀԱՐԵԼ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԱՏԱՆԴԱՐԴՆԵՐԻ ԳՐԱՍԵՆՅԱԿԸ

1-844-WAGESLA (924-3752)    WAGES@LACITY.ORG    WAGESLA.LACITY.ORG



Որպես Հաշմանդամություն ունեցող անդրիկացիների ակտիվ պաշտպանված անձ՝ Լոս Անջելես քաղաքը չի խորհրդակցում և չի հաշմանդամության հիման վրա և, ըստ պահանջի, կտրամադրի ողջամիտ հաշմանդամությունների՝ ապահովելու համար հավասար մատչելիություն իր ծրագրերին, ծառայություններին և գործունեություններին: