

ปิดประกาศในสถานที่ทำงานหรือไซต์งานที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน
ผู้ฝ่าฝืนจะต้องถูกปรับ

ประกาศในสำนักงาน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับนครลอสแอนเจลิส

อัตรานี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016



\$10.50 ต่อชั่วโมง



ตามข้อบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำของนครลอสแอนเจลิส นายจ้างทุกรายจะต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำใหม่แก่พนักงานของตนเริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016 อัตราค่าแรงขั้นต่ำจะนำมาปรับใช้ในทุก ๆ ปี ตามข้อบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำ มาตรา 187.02 ของนครลอสแอนเจลิส ทั้งนี้อาจมีข้อยกเว้นและการอ้างอิงเสนอให้

นายจ้างที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไป:

7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คน หรือเป็นบริษัทที่ไม่หวังผลกำไรที่มีพนักงาน 26 คนไปซึ่งได้รับอนุมัติให้ยืดเวลาในการจ่ายตามอัตราดังนี้:

7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

สำนักงานบัญญัติมาตรฐานอัตราค่าจ้างของนครลอสแอนเจลิส (The Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) อาศัยอำนาจความรับผิดชอบอนุญาตให้สำนักงานบริหารข้อตกลง (Bureau of Contract Administration), สำนักงานการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน (Office of Wage Standards) ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนการละเมิดที่อาจมีขึ้น รวมทั้งตรวจสอบสถานที่ทำงาน สัมภาษณ์พนักงาน และตรวจสอบหลักฐานบัญชีเงินเดือน สำหรับกรณีที่มีการละเมิดข้อบัญญัตินี้ สำนักงานการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานจะบังคับใช้ข้อบัญญัติอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของนครนี้ รวมทั้งแต่ไม่จำกัดถึง: 1) การไม่ปฏิบัติตามการจ่ายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของนครลอสแอนเจลิส 2) การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดการประกาศ การปิดประกาศ และบันทึกหลักฐานในบัญชีเงินเดือน และ 3) การตอบโต้ ประมวลกฎหมายว่าด้วยการปกปิด มาตรา 188.04 ปกป้องพนักงานจากการเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ในการใช้สิทธิ์ของตนในการขอรับค่าจ้างขั้นต่ำของนครลอสแอนเจลิส

นครลอสแอนเจลิสจ่ายค่าแรงงานเมื่อลาป่วย

มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016

นายจ้างทุกรายยกเว้นนายจ้างที่มีลูกจ้างไม่เกิน 25 คน จะต้องจ่ายค่าแรงงานกรณีลูกจ้างลาป่วยตามกฎหมายแรงงานขั้นต่ำของนครลอสแอนเจลิส (Los Angeles Minimum Wage Ordinance) โดยเริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016 การจ่ายค่าแรงงานจะมีให้สำหรับพนักงานทุกรายซึ่งทำงานอย่างน้อย สัปดาห์ละสองชั่วโมงให้กับนายจ้างรายเดียวกันในนครลอสแอนเจลิสเป็นเวลา 30 วันหรือมากกว่าภายในหนึ่งปี นายจ้างที่มีลูกจ้าง 25 คนหรือน้อยกว่าจะเริ่มจ่ายเงินสวัสดิการค่าแรงงานการลาป่วยโดยเริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม 2017 เป็นต้นไป

สิทธิโดยชอบธรรม

ระยะเวลาการเริ่มต้น	จัดให้บริการอย่างน้อย 48 ชั่วโมงโดยเริ่มต้นของการว่าจ้างแต่ละปี โดยถือตามปีปฏิทิน หรือในช่วงเวลา 12 เดือน หรือ
การสะสมเวลา	สำหรับเวลาทำงานทุก ๆ 30 ชั่วโมงจะได้รับการจ่ายค่าแรงงาน 1 ชั่วโมง
ขีดจำกัด 72 ชั่วโมง	การจ่ายค่าแรงงานสำหรับการลาป่วยที่ไม่ได้ใช้จะมีการโอนต่อไปยังปีถัดไป และจะต้องได้รับการจำกัดขั้นต่ำไว้ 72 ชั่วโมง อย่างไรก็ตาม นายจ้างสามารถเลือกที่จะไม่มีขีดจำกัดชั่วโมง หรือจำกัดชั่วโมงที่สูงกว่านี้ได้
เมื่อออกจากงาน	กำหนดว่านายจ้างไม่ต้องชดเชยการจ่ายค่าแรงงานสำหรับการใช้หรือไม่ได้ใช้วันลาป่วยในการว่าจ้างที่ต่างกัน
การฟื้นฟูสัญญา	หากลูกจ้างได้รับการว่าจ้างใหม่จากการว่าจ้างที่ต่างกัน ซึ่งเดิมได้สะสมวันลาป่วยเต็มหรือไม่ได้ใช้วันลาป่วยจะนำมาใช้อีก

การใช้

เมื่อใด	ลูกจ้างอาจใช้การลาป่วยที่จ่ายค่าแรงงานโดยเริ่มต้นตั้งแต่ 90 วัน หลังจากเริ่มทำงานหรือในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016 ทั้งนี้แล้วแต่ว่าวันไหนจะเกิดขึ้นภายหลัง
อย่างไร	นายจ้างจะจัดให้มีการจ่ายค่าแรงงานสำหรับการที่ลูกจ้างร้องขอเองหรือสมาชิกในครอบครัวเป็นผู้ขอ หรือผู้ที่มีความสัมพันธ์ตามสายเลือดหรือสมาชิกที่มีความใกล้ชิดเป็นผู้ขอลาป่วยด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษร การมีคุณสมบัติในการใช้เวลาจะต้องเป็นไปตามกฎเทศบาลของนครลอสแอนเจลิส มาตรา 187.04(G) การใช้การจ่ายค่าแรงงานสำหรับการลาป่วยอาจจำกัดการลาได้ปีละ 48 ชั่วโมง

กฎเทศบาลนครลอสแอนเจลิส มาตรา 187.06 ว่าด้วยการปกป้องลูกจ้างจากการถูกเลือกปฏิบัติ หรือการถูกโต้ตอบจากนายจ้างเมื่อลูกจ้างใช้สิทธิโดยชอบธรรมเพื่อขอรับการจ่ายค่าแรงงานเมื่อลาป่วยภายใต้กฎเทศบาลนครลอสแอนเจลิสมาตราดังกล่าว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อสำนักงานการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน (Office of Wage Standards) ที่ 1-844-WAGESLA (924-3752) หรือส่งอีเมลไปที่ wagesla@lacity.org หรือเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ที่ wagesla.lacity.org