

Разместите на видном месте в каждом рабочем пространстве.

Нарушители подлежат наказанию.

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Минимальная заработная плата в городе Лос-Анджелес

Начиная с 1 июля 2016 г.

\$10.50 В ЧАС



Начиная с 1 июля 2016 года, все работодатели будут обязаны выплачивать работникам новый минимальный размер оплаты труда в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Минимальная ставка заработной платы будет скорректирована каждый год в соответствии с Разделом 187,02 Постановления о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. При этом могут быть предоставлены определенные исключения и отсрочки.

Работодатели с количеством сотрудников не менее 26:

7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

Работодатели с количеством сотрудников не более 25 или Некоммерческие корпорации с количеством сотрудников не менее 26 при наличии разрешения будут платить отсроченную норму:

7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

Постановление от Городского Управления по стандартам заработной платы наделяет Бюро по вопросам исполнения контрактов и Городское Управление по стандартам заработной платы полномочиями для расследования возможных нарушений, проведения инспекции рабочих мест и собеседований с сотрудниками а также рассмотрения учетной документации. Управление по стандартам заработной платы обеспечит соблюдение Городского Постановления о минимальном размере заработной платы при нарушениях, включая, но не ограничиваясь: 1) несоблюдение оплаты минимальной заработной платы города Лос-Анджелес; 2) несоблюдение требований о размещении уведомления, несоблюдение требований об учетной документации и 3) ответные меры. Раздел 188,04 Муниципального Кодекса Города Лос Анджелес защищает сотрудников от какой-либо дискриминации или возмездия за осуществление своих прав на получение городской минимальной заработной платы.

Оплачиваемый отпуск по болезни в городе Лос-Анджелес

Вступает в силу 1 июля 2016г.

Начиная с 1го июля 2016г., все работодатели, кроме имеющих менее 25ти служащих, должны будут предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни, в соответствии с Постановлением о минимальном размере заработной платы города Лос-Анджелес. Оплачиваемый отпуск по болезни будет предоставлен всем служащим, которые проработали, по крайней мере, 2 часа в неделю в городе Лос-Анджелес на одного и того же работодателя в течение 30 дней или больше. Работодатели, у которых менее 25и служащих, начнут предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни начиная с 1 июля 2017г.

Права	
Предоставление заранее (Front Loading)	Служащим предоставляется, по крайней мере, 48 часов отпуска по болезни в годовщину начала работы или в начале календарного года, или периода в 12 месяцев; ИЛИ -
Накопление	Предоставляется, один час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые отработанные 30 часов.
Ограничение в 72 часа	Накопленные и не использованные часы отпуска могут быть перенесены на следующий год, но ограничены, минимально, 72мя часами; однако, работодатель может выбрать более высокое ограничение или не иметь ограничения вообще.
Уход с работы	Работодатель не обязан компенсировать служащего при уходе с работы за накопленные и не использованные дни отпуска по болезни.
Восстановление на работу	Если служащий вернулся на работу в течение года после ухода, то накопленные и не использованные часы отпуска по болезни должны быть восстановлены.

Использование	
Когда	Служащий может использовать оплачиваемый отпуск по болезни, начиная с 90го дня работы или с 1го июля 2016г., в зависимости от того, что произошло позже.
Как	Работодатель должен предоставить оплачиваемый отпуск по болезни по письменному или устному требованию служащего для него самого, члена его семьи, родственника или близкого человека. Использование оплачиваемого отпуска по болезни может быть ограничено 48ю часами в год.

Раздел 187.4 Муниципального Кодекса Города Лос-Анджелес защищает служащих от какой-либо дискриминации или возмездия за отстаивание своих прав на получение оплачиваемого отпуска по болезни.

Для получения дополнительной информации, пожалуйста свяжитесь с Городским Управлением по стандартам заработной платы по номеру 1-844-WAGESLA (924-3752) или напишите по адресу электронной почты wagesla@lacity.org, или посетите страницу wagesla.lacity.org.

Поскольку на муниципалитет города Лос-Анджелес распространяется действие Главы II Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями, муниципалитет придерживается политики недискриминации по отношению к гражданам с ограниченными возможностями, и, по запросу, предоставляет разумное приспособление для обеспечения равноправного доступа к своим программам, услугам и деятельности.