

این اعلامیه را در هر مکان کاری یا هر کارگاهی در جای چشمگیری نصب کنید.
کسانی که تخطی کنند به آنها جریمه تعلق میگیرد.



اعلامیه رسمی

حد اقل دستمزد لس آنجلس

این نرخ از تاریخ 1 جولای 2016 قابل تنفیذ میباشد

\$10.50 ساعتی



از آغاز 1 جولای 2016، بر اساس فرمان حد اقل نرخ لس آنجلس کارفرمایان موظف هستند که به کارمندان خود حد اقل نرخ جدید را پرداخت کنند. حد اقل نرخ دست مزد بر اساس فرمان 187.02 حد اقل دستمزد لس آنجلس هر سال تطبیق داده میشود. برخی استثنائات و تأخیرات ممکن است صورت بگیرد.

کارفرمایانی که دارای 26 کارمند یا بیشتر هستند	
7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

کارفرمایانی که دارای 25 کارمند یا کمتر یا شرکتهای غیر انتفاعی با 26 کارمند یا بیشتر هستند، مجاز میباشدند که نرخ متغیر داشته باشند.	
7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

اداره مقررات استانداردهای دستمزد لس آنجلس (The Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance) به دایره مدیریت قرار دادهای (Bureau of Contract Administration)، دفتر استانداردهای دستمزد (Office of Wage Standards) اجازه میدهد که تخطیهای احتمالی را رسیدگی کنند، مکان کار را بررسی کنند، با کارمندان مصاحبه کنند، و مدارک مربوط به فهرست پرداختی را مرور کنند. اداره استانداردهای دستمزد فرمان شهرداری در مورد حد اقل دستمزد را در مورد تخطی از آن را که شامل موارد ذیل میباشد تنفیذ میکند اما محدود به نکات زیر نیست: (1) کوتاهی از پرداخت حد اقل دستمزد لس آنجلس، (2) کوتاهی از پیروی نصاب اعلامیه و شرایط پرداخت دستمزد، و (3) تلافی کردن. قسمت قانون 188.04 شهرداری لس آنجلس کارمندان را از هر نوع تبعیض یا تلافی برای کسب حقوقشان جهت دریافت حد اقل دستمزد شهرداری حمایت میکند.

مرخصی استعلاجی با حقوق در لس آنجلس

آغاز ژوئیه ۲۰۱۶

از ۱ ژوئیه ۲۰۱۶ تمامی کارفرمایان، به غیر از کارفرمایانی که تعداد کارمندان آنها ۲۵ نفر یا کمتر است، مستلزم می باشند که بر طبق «قانون حداقل دستمزد لس آنجلس» به کارمندان خود مرخصی استعلاجی با حقوق ارائه نمایند. مرخصی استعلاجی با حقوق به تمامی کارمندانی که حداقل دو ساعت در طی هفته ای خاص در شهر لس آنجلس برای کارفرمایی کار کرده اند که برای او به مدت ۳۰ روز یا بیشتر در طی سال کار می کنند تعلق خواهد گرفت. کارفرمایانی که تعداد کارمندان آنها ۲۵ نفر یا کمتر است ارائه مزایای مرخصی استعلاجی را از ۱ ژوئیه ۲۰۱۷ آغاز خواهند نمود.

مستمری	
ارائه حداقل ۴۸ ساعت در ابتدای هر سال اشتغالی، سال تقویمی، یا مدت زمان ۱۲ ماهه؛ یا-	ارائه در آغاز
یک ساعت مرخصی استعلاجی با حقوق برای هر ۳۰ ساعت کار	انباشت
مرخصی استعلاجی با حقوق انباشته استفاده نشده باید به سال آینده منتقل گردد و حد نصاب آن باید حداقل ۷۲ ساعت تعیین گردد؛ ولیکن، کارفرما مختار است تا حد نصاب بالاتری را تعیین کند و یا اصلاً حد نصابی تعیین نکند.	حد نصاب ۷۲ ساعته
کارفرما در زمان انفعال کارمند از شغل مستلزم به ارائه حقوق بابت روزهای استعلاجی استفاده نشده نمی باشد.	انفصال از اشتغال
اگر کارمندی در طی یک سال از زمان انفصال از شغل مجدداً استخدام گردد، مرخصی استعلاجی با حقوق او که سابقاً انباشته شده باید بازگردانده شوند.	بازگرداندن

استفاده	
کارمند می تواند از نودمین روز اشتغال یا روز ۱ ژوئیه ۲۰۱۶، هر کدام که دیرتر باشد، از مرخصی استعلاجی با حقوق استفاده نماید.	چه زمان
کارفرما باید بنا به درخواست شفاهی یا کتبی کارمند برای بهره مند شدن از مرخصی استعلاجی برای خود، اعضای خانواده، یا افرادی با نسبت خونی یا عاطفی به این درخواست جامه عمل بپوشاند. برای استفاده مشروط از زمان به بخش G ۰۴/۱۸۷ از LAMC رجوع نمایید.	چگونه
استفاده از مرخصی استعلاجی ممکن است به ۴۸ ساعت در سال محدود باشد.	

بخش ۰۶/۱۸۷ از «قانون شهری لس آنجلس» از کارمندان در برابر هر گونه تبعیض یا باخاطر استفاده از حق خود برای استفاده از مرخصی استعلاجی شهر حمایت به عمل می آورد.

برای اطلاعات بیشتر، لطفاً با دفتر استانداردهای دستمزد با شماره

تماس بگیرید wagesla.lacity.org یا تارنمای wagesla@lacity.org یا ایمیل ۱-۸۴۴-۳۷۵۲ (۳۷۵۲-۹۲۴)