



RAISE THE WAGE LA

สิ่งดีพิมพ์เกี่ยวกับข้อเท็จจริงด้านค่าแรงขั้นต่ำและ การลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงของนครลอสแอนเจลิส



ข้อบัญญัติเกี่ยวกับค่า แรงขั้นต่ำ

พนักงานผู้หนึ่งซึ่งปฏิบัติงานในสัปดาห์การทำงานทั่วไปอย่างน้อยสองชั่วโมงภายในนครลอสแอนเจลิสได้รับสิทธิ์ตามสวัสดิการค่าแรงงานขั้นต่ำและสวัสดิการการลาป่วย (Minimum Wage and Sick Time Benefits) ของนครลอสแอนเจลิส โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016



การลาป่วยโดยได้รับ การจ่ายค่าแรง (PSL)

มาตรการในการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงมีอยู่สองมาตรการ:
1) ได้รับผลตอบแทนปีละ 48 ชั่วโมง หรือ
2) หนึ่งชั่วโมงสำหรับการทำงานทุก ๆ 30 ชั่วโมงของ PSL
PSL ที่สะสมไว้และยังไม่ได้ใช้จะต้องนำไปสมทบในปีต่อไปและอาจนำมาใช้ได้ไม่เกิน 72 ชั่วโมง



การยืดเวลา

นายจ้างที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไปจะต้องให้สวัสดิการค่าแรงขั้นต่ำและการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงแก่ลอสแอนเจลิสภายในวันที่ 1 กรกฎาคม 2016
นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คนจะต้องปฏิบัติตามโดยเริ่มต้นในวันที่ 1 กรกฎาคม 2017 บริษัทที่ไม่หวังผลกำไรบางบริษัทที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไปอาจมีคุณสมบัติสำหรับกำหนดการเพื่อขออนุมัติการยืดเวลาสำหรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ



ข้อเรียกร้อง

คุณสามารถยื่นข้อเรียกร้องเรื่องค่าแรงหรือการลาป่วยโดยได้รับการจ่ายค่าแรงหรือรายงานการตอบโต้ต่อสำนักงานมาตรฐานค่าแรงงาน (Office of Wage Standards) ด้วยตัวเอง, โดยส่งรายงานทางไปรษณีย์, ทางออนไลน์ หรือในแอป MyLA 311

นายจ้างที่มีพนักงาน 26
คนขึ้นไป

	7/1/16	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20	7/1/21
นายจ้างที่มีพนักงาน 26 คนขึ้นไป	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00	\$15.00

นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คน

นายจ้างที่มีพนักงานไม่เกิน 25 คน	ซึ่งผิดต่อ	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00
----------------------------------	------------	---------	---------	---------	---------	---------

หรือบริษัทที่ไม่หวังผลกำไรซึ่งมีพนักงาน 26 คนขึ้นไปที่มีผลการอนุมัติให้ขออนุมัติที่ได้รับการยืดเวลาออกไป



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อสำนักงานมาตรฐานค่าแรงงาน (Office of Wage Standards)

☎ 1-844-WAGESLA (924-3752) ✉ WAGESLA@LACITY.ORG 🌐 WAGESLA.LACITY.ORG

ขณะที่อัลลีกันได้รับการคุ้มครองภายใต้ชื่อเรื่อง 2 ของประมวลกฎหมายว่าด้วยการทุพพลภาพของชาวอเมริกัน (Title II of the Americans with Disabilities Act) นครลอสแอนเจลิสไม่มีการเลือกปฏิบัติตามพื้นฐานของการทุพพลภาพ และจะให้เหตุผลการตกลงกันเพื่อให้อำนาจในความเสมอภาคของเข้าถึงโครงการ การบริการและกิจกรรมต่าง ๆ

